

EXPERIENCIAS QUE CONTRIBUYEN A LA CONSTRUCCIÓN DE **CULTURA DE PAZ** EN EL NORTE DEL CAUCA




**IKV PAX
CHRISTI**


AMUNORCA


CaPaz
Andando en Paz

Presentación

Las experiencias que contribuyen a la construcción de una cultura de paz que ustedes conocerán enseguida, se han sistematizado dentro de las acciones de apoyo a la democracia local y promoción de iniciativas de paz en el norte del Cauca, acompañadas por IKVPax Christi de Holanda - Andando en Paz y la Asociación de Municipios del Norte del Cauca (AMUNORCA).

Un poco de historia

A mediados de 2005 algunos representantes de experiencias y procesos comunitarios del norte del Cauca, participaron en un primer encuentro departamental propiciado por la Alianza para la construcción de una cultura de paz, en Popayán.

En diciembre de 2005, realizamos en el municipio de Corinto, un conversatorio de experiencias de construcción de cultura de paz en el norte del Cauca. Al final de ese día muchos de los participantes en representación de entidades y organizaciones firmamos un documento de compromiso en el que acordamos para el 2006:

- Incorporar la construcción de una cultura de paz en las acciones que se desarrollan con organizaciones y grupos comunitarios del Norte del Cauca. (Los grupos municipales de trabajo incluyeron la identificación y sistematización de experiencias en su programa de trabajo para el segundo semestre de 2006).
- Programar y realizar el primer foro regional: Construcción de cultura de paz en el 2006, en el norte del Cauca. Esta actividad se cambió por

el encuentro de experiencias que tuvimos, el 14 de noviembre de 2006, en el municipio de Miranda, Cauca.

En agosto de 2006 durante dos días, Gonzalo Rivera, de la Alianza Educación para la construcción de una cultura de paz, de nuevo en Corinto, orientó a un grupo de 22 personas del norte del Cauca, sobre la metodología de sistematización de experiencias y al final del segundo día, los participantes acordaron documentar sus procesos usando la metodología aprendida. No todos lo hicieron, hay que decirlo.

La sistematización

Pero quienes se dan a conocer en esta publicación, entendieron la importancia y la necesidad de sistematizar su trabajo.

Tres aspectos se pueden valorar después de escucharlos, verlos y ahora, leerlos:

- Este ejercicio contribuye al mejoramiento de la forma como se desarrolla la propia experiencia. Les permite reflexionar sobre lo que se hace, como se hace y les aporta retroalimentación para mejorar.
- Facilita la visibilidad y los acercamientos con otros, en busca de solidaridad y apoyo a sus esfuerzos
- Invita a encontrarse a dialogar a conocer a otros que trabajan por la paz y la convivencia, a aprender de otras experiencias.

La propuesta de la Alianza, para sistematizar experiencias nos invitó a andar, acción vivimos realizando por la paz, unas rutas que fueron

caminadas por los grupos y organizaciones cuyas experiencias ahora se presentan:

- La ruta de la iniciación
- La ruta de la historia
- La ruta de los sueños
- La ruta de los caminos acertados
- La ruta del saber hacer
- La ruta de los frutos perdurables y
- La ruta del retorno.

Algo de lo que enseguida conoceremos.

En el norte del Cauca tenemos una compleja y rica muestra de la diversidad de nuestro país, con expresiones concretas de los esfuerzos que en comunidades periféricas de Colombia se hacen para resistir y ofrecer alternativas que celebran la vida en medio de la violencia.

Una virtud de este impreso es que nos aporta una pequeña muestra, contada por quienes las viven.

Las experiencias son:

- Guardia indígena del Norte del Cauca., Toribío, de la Asociación de Cabildos Indígenas del Norte del Cauca. (ACIN).
- Promotoras de Convivencia Comunitaria de ASPROCOM de Padilla.
- Asociación de Mujeres (ASOM) de Buenos Aires.
- Empresa Comunitaria Brisas del Río Aguablanca (ECOBRA) de Buenos Aires.
- Semana por la paz de Miranda, Cauca.
- Comité de Desarrollo Económico Local Solidario de Corinto.
- Cooperativa Integral Agroindustrial del Cauca. Coagro de Corinto.

- Apoyo a reclusos indígenas. Asociación de Cabildos Indígenas del Norte del Cauca. (ACIN).

No es suficiente resaltar la diversidad presente en experiencias afrocaucanas, indígenas y campesinas, de mujeres o de colectivos cuyo referente son las familias.



Las hay promovidas por autoridades tradicionales o servidores públicos municipales.

Unas son de alcance muy local y otras de ámbito municipal y hasta zonales o supra municipales.

En los temas, también hay riqueza, desde promotoras de convivencia, hasta iniciativas productivas solidarias, pasando por experiencias de resistencia, defensa de territorios y de procesos culturales, aun con quienes han equivocado el camino.

La solidaridad, visibilidad y respaldo comunitario con que cuentan, las acerca y las diferencia. Varias apoyadas por organizaciones internacionales y otras que no han contado con tal contribución. Unas enmarcadas en planes comunitarios de vida y otras cuya realización se sustenta en unos pocos líderes o hasta en una persona, estas, no por ello dejan de ser significativas, aunque pueden ver comprometida su continuidad.

Alguna se ha visibilizado y reconocido en el país y fuera de Colombia, pero no tanto en la propia región, otras sobre las que por primera vez se escribe una historia y se da a conocer a personas ajenas a la propia experiencia. Lo interesante es que en ambos casos hoy son contadas por los propios participantes.

Nos gustaría en próximos encuentros y ejercicios, conocer mas

experiencias de alcance inter étnico, incluyente, y con participación conjunta de actores locales y regionales, que no logran superar las distancias y las desconfianzas históricas entre quienes comparten territorios, vecindades y dificultades.

Nuestro papel, hablo como alguien que trabaja para el movimiento de paz, IKVPax Christi de Holanda IKVPCH, es de compañeros y facilitadores en el proceso de sistematización y divulgación. Trabajamos con Amunorca y la ACIN apoyando sus esfuerzos en la construcción de la paz.

Ejercicios y encuentros como los que han dado origen a la publicación resumida de estas experiencias, permiten apreciar los árboles, pero también el bosque, y nos motivan a seguir “Andando en Aras de la Paz”.

Andrés Eduardo Paz Ramos
Facilitador IKVPax Christi Holanda en el Norte del Cauca



Asociación Municipal de Mujeres (ASOM) - Buenos Aires

Información General

Nombre de la experiencia: Asociación Municipal de Mujeres (ASOM)

Representante legal: Liliana Sandoval Ararat

Dirección: Municipio de Buenos Aires, Corregimiento La Balsa, Departamento del Cauca, Colombia.

Teléfono: 313 7644319

Nombre de la institución donde se lleva a cabo la experiencia: Asociación Municipal de mujeres (ASOM).

Organización animadora de la experiencia: Asociación de Municipios del Norte del Cauca (AMUNORCA).

Lugar donde se realiza la experiencia: Departamento del Cauca, Municipio de Buenos Aires, Corregimiento La Balsa.

Las comunidades y grupos que se mantienen en el territorio son conscientes que: el estar, ser y hacer son los principios fundamentales de la lucha por la defensa y reivindicación de sus derechos, pero carecen de respaldo real y suficiente que les fortalezca.

Amenazas

Las mayores amenazas para estas iniciativas de reivindicación de derechos y resistencia pacífica identificadas son:

- La agudización del conflicto por la presencia de actores armados en la zona, las masacres y desplazamientos forzados selectivos.
- Las dificultades de acceso y comunicación a algunas veredas
- La falta de recursos económicos para la implementación de planes de

desarrollo o de proyectos de vida cimentados en procesos organizativos comunitarios.

Misión

Consolidar la organización, la participación, la valoración y el reconocimiento del papel desempeñado por la mujer en los espacios y procesos sociales de cambio que requiere el país.

Visión

Ser promotoras del desarrollo integral de la mujer y de la comunidad construyendo condiciones de dignidad, equidad y respeto.



Objetivo General

Fortalecer el proceso organizativo de la mujer con elementos que garanticen mayor comprensión de nuestra situación e impulsen cambios de actitud que permitan la defensa de los derechos étnicos y sociales en forma efectiva.

Objetivos Específicos

1. Promover la recuperación de los valores sociales a través de la capacitación y reflexión permanente.
2. Propender la defensa de los derechos humanos, étnicos y sociales.
3. Promover la organización de la mujer y el desarrollo integral y sostenible en nuestras comunidades.
4. Estimular una mayor cualificación y participación para intervenir
5. Impulsar formas asociativas de carácter productivo mediante sistemas estratégicos para el ambiente, la agricultura, la seguridad alimentaria y el comercio.



Propósitos a Largo Plazo

Nos proponemos seguir consolidando nuestra experiencia, así como sistematizarla adecuadamente para promoverla y difundirla en instancias de decisión. Al igual que hacer mucho énfasis en el fortalecimiento de cada uno de los grupos que integra la Asociación, por que creemos que en la medida que cada uno de ellos logre sus metas como grupo sumados, son la Asociación.

Nuestro gran empeño es que el trabajo de la asociación lo asumamos, no como un grupo mas, si no como un equipo de trabajo, un proceso, una misión colectiva donde los resultados dependen del compromiso y esfuerzo de todas. Un equipo donde los problemas y los logros de cada unidad sean entendidos como problemas y/o logros de todas.

Logros que presenta la experiencia:

1. Cuantitativo:

- La asociación esta legalmente constituida.
- Cuenta con un espacio físico (En alquiler).
- Un equipo de computo y otros básicos para el funcionamiento.
- Ha contratado y ejecutado dos proyectos que han permitido apoyar a los grupos en la implementación de pequeños proyectos productivos relacionados con la seguridad alimentaria, realizar algunos talleres de capacitación y realizar un acompañamiento permanente.
- Se están gestionando tres proyectos que se han formulado y presentado a diferentes organismos nacionales e internacionales.

2. Cualitativos:

- Las mujeres manifiestan sentirse mas valoradas al interior del hogar y de la comunidad, se están estableciendo relaciones mas

horizontales, se esta manejando mejor algunas situaciones con los hijos e hijas y esposos, han empezado a ganar espacio en las reuniones participando con voz y voto, a tomar decisiones con mayor autonomía y responsabilidad superando un poco la timidez, algunos hombres manifiestan haberse dado cuenta que la mujer no solo es la persona encargada de los quehaceres del hogar si no que también pueden ser líderes y motor de desarrollo en sus veredas por lo tanto están valorando mejor su trabajo y su condición de persona y ante todo de sujetos de derecho en esta sociedad.

- Se ha participado en eventos nacionales e internacionales relacionados con las políticas a estos mismos niveles sobre la problemática social y organizativa de la mujer.



Es así como las enseñanzas que nos deja esta experiencia son:

- El enfoque participativo llevo al descubrimiento de nuevas capacidades y liderazgos, estimulando el acercamiento e integración de la población y la construcción de nuevas organizaciones sociales.

- Los grupos de mujeres organizados están logrando en el municipio un reconocimiento y están avanzando en su capacidad para participar mediante propuestas y soluciones.
- Los encuentros de participación regional y local hicieron posible la integración y el intercambio de conocimientos entre los diferentes grupos y asociaciones de mujeres a nivel local, regional y nacional.
- La metodología y el acompañamiento del taller que ofreció la Asociación de Municipios del Norte del Cauca, permitió que nos pudiéramos entender.
- El enfoque participativo con que se realizaron de trabajo hizo posible ganar en autonomía para la formulación, administración y ejecución de los proyectos productivos.
- Las actividades productivas nos aseguran la existencia de comida y permiten la venta de productos para la generación de ingresos.
- Para ganar confianza y sentido de pertenencia, es necesario identificar y aplicar principios de participación tales como la concertación, el reconocimiento de derechos humanos, étnicos y territoriales, la formación e intercambio de conocimientos, además de una comunicación que tenga en cuenta la región y sus expresiones culturales.
- Promover espacios de encuentro donde sea posible el relacionamiento y aprendizaje mutuo, permite la construcción de autonomía y legitimidad de los procesos organizativos.
- Resaltamos la importancia en que las Organizaciones deben definir sus enfoques y criterios de trabajo que permitan generar la renovación del liderazgo para la representatividad legítima y la movilización social.

Empresa Comunitaria Brisas del Río Agua Blanca - Buenos Aires

“Es un regalo de Dios, que estaba preparado para nosotros, es un ejemplo para las comunidades vecinas porque hemos logrado conformarnos en una organización de esta magnitud”.

Información General

Nombre de la experiencia: Empresa Comunitaria Brisas del Río Agua Blanca (ECOBRA).

Representante legal: Emerito Carabalí

Dirección: Calle 2B N° 3-57 Santander de Quilichao, Cauca, Colombia.

Teléfono: (2) 8297577 **Celular:** 312 2208774

Correo electrónico: ecobra123@yahoo.es

Nombre de la institución donde se lleva a cabo la experiencia: Empresa Comunitaria Brisas del Río Agua Blanca (ECOBRA).

Organización animadora de la experiencia: Asociación de Municipios del Norte del Cauca (AMUNORCA).

Lugar donde se realiza la experiencia: Vereda Agua Blanca, Corregimiento el Porvenir, Municipio de Buenos Aires, Cauca.

Población: La población esta conformada por una comunidad en un 98% Afrodescendiente y un 2% Mestiza. 198 Mujeres, 202 Hombres,

Total: 400 personas.

Misión

ECOBRA es una organización comunitaria de base, sin ánimo de lucro, conformada por población afrocolombiana ubicada en el Departamento del Cauca creada para mejorar la calidad de vida promover el

crecimiento espiritual, cultural político y económico de sus integrantes sus familias y la región.

Orientada por principios de amor, solidaridad, respeto, unidad, autonomía, equidad perseverancia, compromiso y participación.

Visión

ECOBRA será una organización consolidada con capacidad de autonomía que incida en los procesos locales y regionales de desarrollo. Respetando el medio ambiente con una producción limpia conocimientos ancestrales con la participación real de mujeres, hombres y generaciones mediante la gestión de proyectos y valorando los recursos propios. Con la implementación de programas y procesos de formación para las diferentes generaciones con el apoyo de recursos humanos calificados y resolviendo favorablemente los conflictos.

Objetivo

La organización social, cultural y económica del socio y su familia; la producción y comercialización de los productos agropecuarios, forestales y mineros de la finca y de la región, el manejo y la conservación del medio ambiente con prácticas productivas sostenibles.

En la actualidad 40 familias socias están al frente del proceso organizativo de ECOBRA; quien a través de su gestión, el trabajo conjunto con los socios en sus parcelas familiares y la implementación

de proyectos colectivos se ha logrado consolidar un proyecto de vida cimentado en un modelo de desarrollo que implementa proyectos agrícolas, forestales, pecuarios, ambientales y culturales sostenibles, es así como productos como, café, plátano, yuca para mesa, tomate de árbol, frijol y maíz son los principales generadores de ingresos para las familias de los socios, mientras la empresa comunitaria los obtiene de la comercialización de madera, café y panela.

En la Alsacia, la distribución de la tierra es colectiva y familiar lo cual ha posibilitado el desarrollo de actividades productivas en estos dos sentidos lográndose un empoderamiento real de las familias y su forma organizativa. Esto se evidencia en los logros obtenidos en lo familiar, por ejemplo, se implementa el modelo de Finca Tradicional Campesina que tiene como objetivo garantizar la seguridad alimentaria y la generación de recursos económicos. Hasta la fecha se han instalado 60 unidades con un área aproximada de 4 hectáreas cada una; entre los cultivos plantados encontramos café, plátano, yuca, arracacha, rascadera, frijol, maíz, hortalizas, lulo, tomate de árbol, maderable, frutales en general y de forma integral la cría de peces en estanque, cerdos, entre otros.



Proyectos Productivos: Se hace referencia a los programas realizados por el grupo de socios de la empresa comunitaria con el propósito de fortalecer la estructura organizativa y la apropiación de los objetivos de la empresa, además se crean estructuras de apoyo para el asentamiento en la finca, generar empleo tanto para los socios como para personal de la región y recursos económicos para la empresa. En esta perspectiva se han logrado establecer los siguientes proyectos:

Caña Panelera: Consiste en plantar 15 Hectáreas de caña y un trapiche panelero con la capacidad de procesar 30 arrobas diarias de panela.

Cultivo de Café: Siembra de 70 mil plántulas de café asociadas con plátano y maderables.

Huerto de Frutales: Plantar 5 Ha de frutales con variedades como lulo, limón, granadilla, aguacate, naranja.

Piscicultura: Dos lagos con un área de 750 m² para la producción de peces en estanque. Ya se esta en la tercera cosecha de 6.000 alevinos
Establecimiento y manejo de plantaciones forestales de eucalipto y pino: Plantar un bosque productor-protector de eucalipto de 100 Ha y 10 hectáreas de pino.

Comercialización de Madera: Explotación de pino y eucalipto en madera para muebles, pulpa, bloques aserrados y palanca de minas de carbón.

Infraestructura y servicios: Proyecto de construcción de escenarios educativos, construcción y puesta en funcionamiento de una escuela y un hogar infantil para los hijos de los socios y trabajadores ocasionales de la finca; la operación se hace con el apoyo del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF) y el municipio de Buenos Aires.

Proyecto Diseño y Construcción del Centro de Servicios Comunitarios:

Se ha logrado construir un área de 300 metros cuadrados para oficinas, bodegas y puesto de salud. Se han mejorado 30 Kilómetros de carreteras internas de la finca. Se tiene un camión para el transporte de la madera y una chiva para el transporte de pasajeros y víveres en la región.

Las ventajas de este modelo de producción, entre otras, son:

- Planificación de la finca preservar los recursos naturales, elementos vitales para la resistencia de cualquier comunidad en el planeta tierra.
- La organización y la reglamentación adoptada por la comunidad han sido una estrategia válida para resistir a la invasión que atenta contra el territorio y los procesos sociales y hace posible la autonomía para gobernar el territorio mediante la construcción de una visión de desarrollo propio y el mantenimiento de la independencia frente a fenómenos como el narcotráfico y los grupos al margen de la ley. En nuestro territorio no hay establecidos cultivos de uso ilícito.
- Los sistemas de producción de “Finca tradicional campesina” establecidos son la mayor fortaleza para la resistencia ya que le dan autonomía y autodeterminación a la comunidad. Por ejemplo: entre los procesos de desplazamiento anteriores y el retorno de la comunidad estos mantiene la productividad.

Logros que presenta la experiencia:

- Existe un reconocimiento amplio a ECOBRA como la organización motora que se le debe lo que es hoy la Alsacia, gracias al empeño y acciones para sacar adelante la empresa.

- El fortalecimiento organizativo que posee la Empresa Comunitaria ha permitido enfrentar y resistir a fenómenos como la Violencia que se presenta en la zona con la incursión de los paramilitares en el municipio de Buenos Aires.
- La consolidación de proyectos productivos sostenibles, y la construcción de un centro de servicios comunitario, además la elaboración de la reglamentación de sana convivencia. La cual estableció prohibiciones para la siembra y vinculación con los cultivos de uso ilícito de los beneficiarios de la finca, y la vinculación o relación de los beneficiarios con actores armados.
- El diseño de un plan estratégico que incluye generación de ingresos, gestión de recursos de cooperación, seguridad alimentaria, capacitación y educación, infraestructura vial, servicios públicos domiciliarios, saneamiento básico, vivienda, participación y relacionamiento institucional desde lo local hasta lo nacional e internacional.
- El establecimiento de parámetros para la resolución de los conflictos comunitarios y familiares, los cuales ofrecen las políticas del buen vecino con las comunidades aledañas a la finca.
- Permitted que el socio tuviera un espacio más amplio para trabajar ya que unos estaban estrechos o no tenía donde trabajar.
- Ha sido generadora de empleo a socios y vecinos.
- Ha hecho grandes esfuerzos para propiciar capacitaciones de socios y sus familias para obtener los mejores resultados en los proyectos.
- Estableció relaciones con entidades gubernamentales y no gubernamentales para tener reconocimiento a nivel regional, nacional e internacional.

Promotores de Convivencia Comunitaria - Padilla

Información general:

Nombre de la experiencia: Convivencia Familiar

Coordinadora: Deyanira Gonzalías Rodallega

Cel.: 315 5962586 - Dirección: Cra. 3ª. N° 10-44 Padilla, Cauca.

Nombre de la Institución donde se lleva a cabo la experiencia:

Asociación de Promotores de Convivencia por un Padilla Mejor.

Nombre del grupo y organización animador de la experiencia:

Grupo de Trabajo Municipal de Padilla

Lugar donde se realiza la experiencia: Municipio de Padilla Cauca.

Población: 33 Mujeres y 2 hombres.

Principales amenazas: La politiquería.

Potencialidades: Que se han vinculado más instituciones y más ONG's nacionales e internacionales.

Propósitos:

- Incrementar la participación comunitaria mediante estrategias de promoción de la convivencia familiar.
- Articular la participación institucional a través de eventos académicos, reflexiones de actitudes y actividades cotidianas de las instituciones y funciones y funcionarios en relación con la problemática de niñez.

Objetivos:

- Desarrollar un proceso pedagógico de promoción del buen trato.
- Ser constructores de la cultura del buen trato.
- Involucrar los actores para que conozcan la problemática de la violencia intrafamiliar y maltrato infantil.
- Exigir a los mayores el respeto de los derechos a los niños.

Cambios generados con el desarrollo de la experiencia.

Cambios	Expresados en
Los cambios de prácticas sociales es trabajar en comunidad , ser solidario, quererse y querer a los demás, conocer los derechos de acuerdo a la carta magna del 1991	Construir una cultura de buen trato, movilización no a la violencia, respetando la diferencia, expresión cultural comunitaria y recuperación de identidad étnica.
Fortalecer procesos de desarrollo familiar a partir de programas y proyectos que vinculen a padres e hijos y otros miembros del grupo familiar.	Vincular a todos los actores para que se comprometan en el Desarrollo del proceso.
Mi manera de actuar ante la sociedad, el trato con mi familia, dialogo más, transmito un mensaje de amor y convivencia a la comunidad, comprometidos con todos.	La tolerancia, saber escuchar, solucionar conflictos mediante el diálogo y respeto al derecho humanitario.

Ejemplos de cambios producidos.

Escenarios de Cambios	Cambios Producidos	Pruebas que Demuestran los Cambios producidos	Cambios a Lograr
Consejo de Política Social ASPROCOM ONG Comunitarias	Institucionalización de organizaciones comunitarias. Formulación de políticas públicas de convivencia familiar.	Participación mensual, tener en cuenta para la campaña de protección del niño, familia y juventud, construcción de clubes juveniles, campaña a la no violencia y consumo de sustancias psicoactivas.	Trabajar en equipo, compromiso y solidaridad, reconocimiento a la Asociación de Promotores de Convivencia con las instituciones y la comunidad.
Ambientes, Contexto o circunstancias.	Integración comunitaria, administración pública y las organizaciones existentes.	Las personas encargada de clubes son las promotoras.	
Competencias personales.	Mejoró mi vida personal, mi autoestima, más sociable y más comunitaria.	La evaluación del proyecto pactos de convivencia hechos por las Promotoras indicó un avance del proceso comunitario.	

¿En qué consistía la experiencia al iniciarse?

A partir de herramientas pedagógicas, los promotores participantes del proyecto para la planeación y ejecución de procesos educativos en contexto comunitario, orientado a la promoción y fortalecimiento de la convivencia familiar a nivel local.

¿Cómo se está viendo ahora?

Se está viendo con excelentes resultados ya que se nota el buen trato en las familias, padres e hijos, existe diálogo de familia, experiencia de las

mismas promotoras.

¿Qué pretendían lograr con el desarrollo de la experiencia?

Que las personas desarrollen habilidades para solucionar los conflictos cotidianos o que conozcan los derechos individuales y colectivos, y aprender a defenderlos.

¿Qué nuevas cosas se pretenden ahora?

Las cosas nuevas que se pretenden ahora es difundir lo aprendido en

las otras comunidades como las veredas.

¿Qué estrategias tenían?

Convocar a la comunidad para contarle la experiencia tenida por las promotoras, visitar las familias.

¿Qué nuevas actividades quieren hacer?

Festival de cometas, integración de parejas, fogata poética etc.

¿Que dificultades encontraron?

La politiquería, la comunidad apática e incrédula. ¿Cómo superaron? Con actividades de integración, responsabilidad y compromiso.

¿Qué diferencias hay entre lo que hacían originalmente y lo que se proponen hacer de aquí en adelante?

La diferencia es que ya existe una experiencia de resultados positivos con acciones y se llega a la comunidad con dinámicas que participen y se involucren.

¿Cómo van a mejorar la gestión?

Involucrando a las instituciones presentando la experiencia realizada y acciones.

¿Qué nuevos apoyos van a buscar?

ONG's internacionales, publicar más lo realizado con hechos positivos.

¿Qué han logrado con el desarrollo de la experiencia?

Hemos logrado credibilidad, reconocimiento de las instituciones y la comunidad en general.

¿Cómo se pueden comprobar esos logros?

Con las actividades firmadas, fotografías y archivos que se poseen.



Guardia Indígena del Norte del Cauca - Toribío

Información General

Nombre de la experiencia: Guardia Indígena del Norte del Cauca.

Nombre del Coordinador: En la ACIN: Alfredo Acosta (Lucho).

Teléfono: (2) 8290958.

Correo electrónico: acincauca@yahoo.es

Nombre de la institución: Asociación de Cabildos Indígenas del Norte del Cauca.

Nombre del grupo u organización animador de la experiencia: Coordinadores de guardia del norte del Cauca.

Lugar donde se realiza la experiencia: Zona norte del Departamento del Cauca. 2 Territorios Indígenas y 12 Resguardos (territorios autónomos de propiedad colectiva) ubicados en 7 municipios, Jambaló, Toribío, Santander de Quilichao, Caloto, Corinto, Miranda y Buenos Aires, algunos de los cuales ocupan el territorio de un municipio y otros son una parte de estos.

Población en cuyo beneficio se realiza la experiencia: Comuneros en general (mujeres, jóvenes, niños y niñas) indígenas del norte del Cauca.

Número de beneficiarios: La comunidad indígena del norte del Cauca. Más de 70.000 personas.

Principales amenazas y potencialidades.

Amenazas:

- Nos involucran en el conflicto.
- Hay señalamiento individual.

Potencialidades:

- La solidaridad y apoyo de sectores sociales y democráticos de Colombia y de la comunidad internacional.
- Diálogo y claridad.
- La Parte cultural.
- Las veedurías internacionales.
- Hay divulgación de información - denuncias.



La Guardia Indígena, en su conformación actual, se originó a partir de 2001 cuando la zozobra se venía empoderando en las comunidades indígenas del Municipio de Toribío y de los cabildos en la zona norte del Cauca de una posible masacre a realizar por los grupos de la A.U.C.

ubicados estratégicamente en la parte plana en complicidad con la Fuerza Pública. Se tuvo en cuenta las amenazas, las persecuciones políticas, las muertes violentas tanto de Alcaldes y líderes, masacre y desapariciones realizadas en comuneros de otros municipios cercanos a nuestras comunidades, desplazamientos forzados que estos ocasionaban, como el caso de la masacre del Naya y las masacres en el municipio de Santander de Quilichao.

Propósito de la guardia

El propósito fue minimizar el nivel de riesgo y ofrecer mayor seguridad a los habitantes y comunidades del municipio, mediante la orientación y organización de la comunidad, por cuanto la violencia en otras regiones y el incremento de la zozobra por las desapariciones y muertes selectivas que se acercaban cada vez más.

Para orientar, organizar y mantener el equilibrio y la armonía del hombre con su naturaleza.

Objetivo general

Defender la vida, el territorio, la cultura y las organizaciones comunitarias

Objetivos Específicos

1. Hacer denuncias públicas.
2. Controlar el territorio
3. Prevenir las violaciones de los derechos humanos.
4. Evitar los desplazamientos.

Logros

- Disminución de secuestros, amenazas, chantajes.
- Confianza de la comunidad internacional.
- Hoy cada vez más comuneros indígenas se han apropiado de esta idea: “la guardia somos todos”
- La mayoría de los integrantes de la guardia tienen claro hoy su papel como defensores de la vida, y que trabajan por la resistencia pacífica como pueblo.
- Resolver conflictos sociales en forma pacífica.
- Realizar y resolver los problemas en forma concertada.
- Tener reconocimiento del premio Nacional de paz, con el proceso organizativo que se está desarrollando en toda la zona.

Cambios generados con el desarrollo de la experiencia

En la parte social:

- Disminuyó el número de secuestros realizado por los actores armados y refugiados en la zona.
- Disminuyó gran parte de las amenazas realizadas a líderes y comuneros.
- Disminuyó en un buen porcentaje el chantaje de grupos que se hacían pasar por miembros de la AUC y de las FARC.
- Hubo un mayor número de denuncias presentadas por infracciones o violación a los derechos humanos por parte de los actores armados.
- Los cabildos asumieron algunas investigaciones por vulneración de los derechos humanos en la fuerza pública.
- Se establecieron estructuras de comunicación para atender e investigar las denuncias por las infracciones o vulneración los comuneros de los actores armados en las organizaciones indígenas.

En la parte de contexto y circunstancia:

- Mejoró la Confianza de la comunidad internacional con el proceso que vienen realizando los cabildos y la guardia.
- Mejoraron las relaciones entre la misma comunidad.
- Muchas organizaciones campesinas, universidades y ONG's extendieron su apoyo para fortalecer la guardia en otras comunidades.
- Las comunidades indígenas de otras regiones también empezaron a organizarse para hacerse respetar de los actores armados en conflicto.
- Se logró realizar conciliación con la fuerza pública para el reestablecimiento del orden público en algunas denuncias.
- Disminuyó el número denuncias formuladas contra miembros de la fuerza pública.

En competencias personales:

- Muchas personas recibieron conocimiento de los Derechos Humanos y aumentaron las denuncias formuladas en contra de la vulneración de sus derechos.
- Mejoraron las habilidades para relacionarse y reclamar pacíficamente.
- La comunidad tiene mas argumento para defender su plan de vida y el proceso comunitario frente a los actores armados.
- Aumento el control por las instituciones del orden contra la vulneración de los derechos humanos en las comunidades por parte los miembros de la fuerza pública.
- Hay más solidaridad de la comunidad para protección de la vida de los líderes y población civil.

TESTIMONIOS

“El indio no se queda callado. Llega la guerrilla a imponer, ya sabemos que tenemos derechos y tienen que respetarlos, lo mismo al soldado”.

“Los conocimientos respecto a los DH dejan mayor armonía a la comunidad”.

“La Guardia Indígena se ha convertido en una alternativa de organización de base, con aportes a la construcción de paz en Colombia”.

“A nivel de grupo ha permitido un mayor conocimiento fortaleciendo la organización en aspectos de valores humanos comunitarios”.

“Se está presentando una desertión masiva de jóvenes de las filas de las guerrillas, y los jóvenes nuevamente retornan a sus comunidades unos se vienen con armas, otros sin armas; los cabildos no contamos con mecanismos para atender esta situación que requiere atención inmediata, y nos vemos obligados a buscar otros caminos que prevengan la vinculación de jóvenes a los grupos armados”.

“Lo planteamos más en cómo nos blindan a nosotros, primero, teniendo un reconocimiento nacional e internacional de la guardia, la comunidad, y el proceso; este es otro pensamiento, es otra propuesta que se debe respetar y reconocer. Segundo, que el proceso de medidas cautelares no solo va para los autores armados sino que va para toda la institucionalidad en su conjunto que todos debemos empezar a entender”.

“Una propuesta diferente, pacífica, prepositiva, incluyente, somos eso, otro modelo de vida que representamos a la sociedad colombiana”.

Acompañamiento a Indígenas Reclusos - ACIN

(Resumen preparado con información de la evaluación externa del proyecto realizada en 2005 por IKVPax Christi Holanda, y la publicación en 2006 de la experiencia en el banco de buenas prácticas para la superación del conflicto del PNUD)

Información General

Nombre de la experiencia: Apoyo jurídico, acompañamiento a la rehabilitación de los indígenas reclusos en las cárceles para no perder la integridad familiar y comunitaria; según el derecho propio como Pueblo Nasa en el norte del Cauca, Colombia.

Nombre del Coordinador: Rafael Coicué

Teléfono: (2) 8290958.

Correo electrónico: acincauca@yahoo.es, rafacoicué@yahoo.es

Nombre de la institución: Asociación de Cabildos Indígenas del Norte del Cauca.

Nombre del grupo u organización animador de la experiencia: Tejido defensa de la vida. Equipo de apoyo a reclusos.

Lugar donde se realiza la experiencia: Zona norte del Departamento del Cauca. Centros de reclusión de: Cali, Santander de Quilichao, Corinto, Caloto, Silvia, Popayán

Población en cuyo beneficio se realiza la experiencia: Reclusos indígenas en cárceles de la región

Número de beneficiarios: Alrededor de 100 personas.

Las autoridades indígenas agrupadas en la Asociación de Cabildos Indígenas del Norte (ACIN), deciden crear hacia mediados de 2004,

unos mecanismos de protección para esta parte de la población que ha sido condenada, en su mayoría, por el delito de rebelión y trasgresión a la Ley 30 (Estatuto Nacional de Estupefacentes).

La voluntad y el ánimo de los reclusos y del equipo de apoyo son las mayores fortalezas por su capacidad de resistencia que contribuye al fortalecimiento de la organización indígena.



Propósito

Apunta a fortalecer el Programa Jurídico de la ACIN, cuyo fin es el “Centro de Armonización Indígena”, para el cual deben irse desarrollando acciones específicas en pro de los internos como apoyo jurídico, acompañamiento y capacitación a reclusos y familiares.

Contribuye a la realización de la visión y misión del programa jurídico de la ACIN CXAB WALA KIWE en lo relacionado con los derechos de los indígenas reclusos.

Objetivo Específico

Brindar apoyo jurídico, acompañamiento y capacitación a reclusos y familiares para una adecuada rehabilitación e integración comunitaria.

Actividades

- Visitas periódicas a los reclusos
- Actividades de convivencia
- Talleres de formación
- Acompañamiento jurídico en cada uno de los casos
- Animación y restauración espiritual a través de la medicina tradicional.

Aliados

- IKVPax Christi - Holanda.
- CRIC.
- Equipo misionero de la Consolata en el Norte del Cauca.
- Cabildos indígenas.

Logros

- La libertad de varios indígenas, unos procesados de manera inconstitucional, otros sin demasiados problemas jurídicos y unos cuantos reclamados con éxito por la justicia especial indígena.
- Se obtuvo del Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario (INPEC) la concentración de los indígenas en patios especiales en los que pueden permanecer juntos y realizar actividades propias de su cultura como las artesanales cuyos productos les reportan importantes beneficios. (Esta vigente un convenio entre ACIN e INPEC)

Cambios generados con el desarrollo de la experiencia En los reclusos indígenas

- Ha fortalecido la autoestima de los reclusos, su interés por el Proyecto de Vida Nasa.
- Se fortaleció su identidad cultural, ya que la cárcel y los diferentes grupos armados que participan del conflicto colombiano, cambian la mentalidad del indígena, hasta el punto de no querer volver a sus resguardos y en algunos casos extremos ponerse en contra de las organizaciones indígenas.

En las familias de los reclusos

- Cambio en la mentalidad de muchas de las familias de los reclusos, debido a que algunas de ellas eran poco sensibles ante la situación de los internos, abandonándolos muchas veces a su suerte por haber cometido un error.
- Se preocupan por su situación, por mantener comunicación con ellos, por conocer el estado actual de sus procesos y por colaborarles de alguna forma u otra.

En el grupo de apoyo

- Los integrantes del Grupo de Apoyo conocen la situación de los reclusos, sensibilizándose ante las condiciones de vida que se llevan en éstas, generando un compromiso con las personas privadas de la libertad.
- Han estrechado los lazos de confianza entre ellos y los internos.
- Les ha permitido relacionarse en ámbitos como son el de la justicia y su aplicación, despertando el interés por el proyecto en internos de otras comunidades indígenas e internos mestizos, gracias a la difusión que han dado al proyecto y al trabajo desarrollado
- Ha generado reconocimiento y una buena relación con las diferentes autoridades involucradas con la justicia (Fiscalías, Procuradurías, Personerías, etc.) y con los directores y guardianes de los diferentes centros penitenciarios donde adelantan su labor.

En la Comunidad (Cabildos, Resguardos y ACIN)

- Cambio de pensamiento hacia la situación de los internos en las autoridades tradicionales y la comunidad.
- Se han abierto espacios para escuchar sobre el proyecto
- Se ha creado el interés por la situación de los reclusos y algunos Cabildos con sus gobernadores ya han adelantado acciones en favor de los internos.
- Se destaca como impacto de suma importancia y como fuente de motivación para quienes vienen trabajando en la experiencia, el mandato generado por más de 14.000 personas, para hacer realidad el “Centro de Armonización Indígena”.

TESTIMONIOS

“Los cabildos y la organización indígena le han abierto un espacio a las actividades para el apoyo a los reclusos que antes no existía”.

“Se han realizado recolectas de dinero en los Cabildos, con el fin de suministrarle artículos de aseo a los internos”.

“En el 12º Congreso del Consejo Indígena Regional del Cauca (CRIC), celebrado en Caldone (Cauca), surge el mandato de más de 14.000 personas para impulsar el “Centro de Armonización”, lugar donde deben ser llevados los indígenas con problemas con la justicia, para su proceso de rehabilitación y resocialización (“Armonización”), en consonancia con la cultura india”.

“El proyecto es una primera fase, que es identificar la situación real de los reclusos indígenas, luego viene la segunda fase que es el seguimiento y para ello se cuenta con la base de datos, que permite que el seguimiento sea más detallado, más directo y responder a las necesidades puntuales de los reclusos”.

“Independientemente de que sean inocentes o culpables, es básico el acompañamiento, debido a las condiciones tan difíciles que viven los reclusos”.

“Los integrantes del grupo han dado más de lo que exigía el proyecto, básicamente porque somos personas voluntarias”.

“Los internos piden que el Grupo de Apoyo no los deje solos, que hagan el esfuerzo de seguir con el acompañamiento”.

“Gracias al trabajo desarrollado en las cárceles, reclusos de otras comunidades indígenas como la Guambiana, la Yanacona y de regiones de la costa pacífica, del Putumayo, que han conocido la experiencia, han solicitado que se replique el proyecto en sus comunidades”.

Semana por la Paz 2006 - Miranda

Información general

Nombre de la experiencia: Semana por la paz

Coordinadora: Alexandra Morales Peñalosa

Teléfono: 315 5962586

Dirección: Personería Municipal, Miranda, Cauca

Nombre de la Institución donde se lleva a cabo la experiencia: Personería Municipal.

Nombre del grupo y organización animador de la experiencia:

Grupo de trabajo municipal de Miranda

Lugar donde se realiza la experiencia: Municipio de Miranda, Departamento del Cauca.

Población: Alrededor de 2000 personas (niños, docentes y comunidad en general)

Ruta de la historia - Narración:

Años 2004: Se celebra la Semana de Oración por la paz, cuya gestora fue la señora Rosa Patricia Campo, el Cura Párroco Cesar Julio Pérez y los diferentes pastores de las distintas iglesias de nuestro municipio

Año 2005: La Dra., Alexandra Morales Peñalosa Personera Municipal, se une al grupo de trabajo del año 2004 y en común acuerdo celebran la Semana por la Paz, la Oración y el primer foro Municipal por la Paz y los Derechos Humanos, con invitados como el ex militante del M-19 y ex Congresista Rosemberg Pabón

Año 2006: Continuamos con la labor de llevar a cabo la celebración de la Semana por la Paz, con un éxito total logrando vincular a toda la

comunidad en general: niños, jóvenes, docentes, Policía Nacional, Ejército Nacional, ONG, logrando en nuestro municipio institucionalizar la Semana por la Paz, con eventos interculturales e interreligiosas. Teniendo en cuenta que esta celebración logra institucionalizar en Colombia desde el año de 1994.-

¿Por que se origino la experiencia?

- Por que es una celebración a nivel Nacional
- En desarrollo de las actividades del Proyecto de Democracia local, buen gobierno, iniciativas de Paz

¿Que supuestos se tenían?

- Que la programación durante toda la semana iba ser un éxito (pensamiento positivo)
- Lograr reunir a los pastores del municipio, para orar por la Paz del mundo, de Colombia del municipio que tanto anhelamos.
- Que los niños no son capaces de hacer entrega de sus juguetes bélicos.
- Que los Docentes no asistieran al Foro por la paz y los derechos humanos.

¿Donde y con quienes se inició la experiencia?

Personería Municipal, oficina de Gestión Social, Alcalde Municipal, Pastores de las iglesias, Cura Párroco y grupo de trabajo de la personería.

En que consistió la experiencia

Objetivos trazados inicialmente

- Institucionalizar la semana por la paz en nuestro municipio.
- Sensibilizar a la comunidad en general a tomar conciencia sobre la guerra, donde el mas afectado es la población civil.
- Lograr que el ser humano se desarrolle plenamente en el marco del respeto de sus derechos.

Actividades

Conferencias dirigidas a los padres de familia de todas las Instituciones Educativas sobre “La Paz se Construye desde el Calor del Hogar”

Dificultades

Factor económico, ¿Cómo se superaron? con la colaboración de la Alcaldía Municipal y IKVPax Christi Holanda.

¿Que diferencia hay entre lo que hacían originalmente y lo que hacen?

Anteriormente se celebraba la Semana por la Paz, con la iglesias, solo era oración.

Ahora se institucionalizo y se complementa con actividades y hechos relacionados con la paz

¿Que apoyos y aliados buscaron?

Humanos: Conferencistas, Niños y Jóvenes de las diversas Instituciones Educativas del Municipio, Padres de familia de las Instituciones Educativas, Docentes, Cura párroco, pastores, grupo de trabajo de la personería y ONG, Policía y Ejercito Nacional.

Económicos: Alcaldía Municipal de Miranda, Cauca, y IKVPax Christi

Holanda (IKVPCH).

Que se logró en desarrollo de la experiencia

- Institucionalizar la Semana por la Paz en el municipio de Miranda, Cauca.
- Los niños participantes entregaron sus juguetes bélicos.
- Coordinación y unificación de las diferentes iglesias presentes en el municipio.
- Participación masiva en la mayoría de actividades

Como se pueden comprobar los logros

- Por tercer año consecutivo se ha celebrado la semana por la paz.
- Los juguetes bélicos fueron reemplazados por un pollito.
- Este año por tercera vez se llevó la semana de oración por la paz con participación de la iglesia católica, pentecostal, pentecostés, misionera unida de Colombia, cenro misonero Bethesda, , asamblea de Dios y movimiento misionero mundial.
- En todas las actividades participaron en total mas de 2000 personas

Propósitos futuros

- Mantener la celebración de la Semana por la Paz.
- Poder garantizar un ambiente de paz hacia nuestros semejantes.
- Respeto de los derechos de los de mas para así lograr la convivencia pacifica en nuestro municipio.
- Fortalecer y Rescatar los valores.
- Crear una cultura de paz.
- Lograr unificar a todas las iglesias existentes en nuestro municipio en un clamor de paz.

Cooperativa Integral Agroindustrial del Cauca (COAGRO) - Corinto

¿Que alternativas de ingresos tenemos frente a la producción de cultivos ilícitos? Con esta pregunta en la mente, 4 agricultores vecinos de la zona montañosa de Corinto, Cauca, mas exactamente del corregimiento de Quebraditas, ubicado a 40 minutos del casco urbano se fueron de día de campo por el centro del departamento. En este viaje se proponían observar nuevas alternativas de cultivos, encontrándose con el sistema de producción de tomate larga vida bajo cubierta, experiencia que los enamoro a tal punto que unos cuantos días después de su correría se inicio la construcción de 5 invernaderos en la vereda el Guanabano, siendo el punto de partida de lo que hoy se conoce como la Cooperativa Integral agroindustrial del Cauca (COAGRO).

Información General

Presidente: Olmar Dicue - Celular: 313 6007652

Gerente: Omar Gamboa - Celular: 310 8273753

Ubicación: Vereda la Heroica, Corinto, Cauca

Población beneficiaria: Indígenas paeces y mestizos (campesinos)

Numero de beneficiarios: directos: 45, indirectos: 180

Amenazas

- Reforma fiscal (grabar cooperativas con iva).
- Problemas de orden público. Desplazamiento. Migraciones.
- Erradicación de cultivos de uso ilícitos (fumigaciones).
- TLC. Competencia con otras asociaciones.
- Recursos escasos para cumplir exigencias tributarias. Vacunas.

Potencialidades

- Grupo comprometido.
- Tierras propias y conocimiento de la zona
- Capacitación referente a comercialización
- Recursos hídricos. Diversidad de pisos térmicos
- Vías de comunicación. Servicios públicos (energía, teléfono)



Propósito

Producir, transformar y comercializar productos de pequeños agricultores del municipio de Corinto, Cauca, como alternativa de reinserción a la economía licita, mejorando así la calidad de vida de los asociados.

Objetivos

1. Diversificar la producción por medio de la identificación de nuevas oportunidades de mercado.
2. Posicionar marca propia de la cooperativa COAGRO en los mercados actuales.
3. Fortalecer la unión del núcleo familiar por medio del trabajo alrededor de los cultivos adoptados.
4. Crear centro de acopio para la cooperativa.
5. Fortalecer las áreas administrativas y organizativas.

Cambios generados con la experiencia

Cambios sociales:

- El impacto positivo que ha generado COAGRO, ha sido fundamentalmente por la comercialización.
- La cooperativa se ha visto como una alternativa para mejorar la calidad de vida de los agricultores.
- Ahora hay un beneficio para la familia que trabaja la tierra, porque antes quienes se quedaban con la plata eran las licorerías, discotecas, pues el valor del dinero ha cambiado, los asociados valoran el esfuerzo que realizan para generar los ingresos. Hay una economía real.
- Se piensa en incentivar a los estudiantes a través de la implantación de becas a los mejores estudiantes.
- Se han integrado varios corregimientos, han visto que la unión hace la fuerza.
- Es una alternativa para mejorar la calidad de vida.
- Relaciones laborales y relaciones con otras culturas.

- Se han ido reconociendo los beneficios del trabajo asociativo.
- Sustitución gradual de cultivos de uso ilícito y se amplían áreas de cultivos lícitos.

Ambientes, contextos o circunstancias:

- Se ha mejorado la convivencia.
- Unión de la familia entorno al trabajo.
- Seguridad en la región.
- Tranquilidad al tener un trabajo estable.
- Ha mejorado la convivencia, el ambiente laboral; se han dado cuenta de que trabajando unidos pueden conseguir más cosas que trabajando cada cual por su lado.
- Cambio de cultivos, de mentalidad, se ha visto liderazgo en la escuela, ha ido desapareciendo la competencia desleal.

Competencias personales:

- Garantía en la venta de productos.
- Crecimiento individual en beneficio de la comunidad.
- Aumento en el interés por la capacitación.
- Dedicación tiempo completo al trabajo.

Es claro para los asociados de la cooperativa, que todo su esfuerzo se esta viendo reflejado en una mejor calidad de vida, pues salir de la sombra de los cultivos de uso ilícito y todo el manejo subterráneo que esto acarrea y recuperar el trabajo digno, lícito, es un primer paso en la reconstrucción de la paz de una de las regiones a nivel nacional mas golpeadas por la guerra.

Iniciativa de Desarrollo Económico Local Solidario

“Una Estrategia para la Paz y la Convivencia en Corinto-Cauca”

Información General

Nombre de la experiencia: Desarrollo Económico Solidario de Corinto Cauca

Nombre del Coordinador: Rodolfo Lara Ibarra

Nombre del grupo u organización animador de la experiencia: Comité DELS Corinto

Lugar donde se realiza la experiencia: Municipio de Corinto, Norte del Departamento del Cauca.

Principales debilidades y potencialidades.

Debilidades.

- Procesos débiles de gremialidad de los responsables de las cadenas productivas a nivel local (Productores, grupos sociales extensionistas y comercializadores).
- La carencia de un ente INTEGRADOR y PROMOTOR de conceptos de desarrollo global.
- Los bajos niveles de asociatividad presentados a nivel local, consecuencia del individualismo.



Potencialidades

- La posibilidad de aprovechamiento del sector productivo local que aparece como una fortaleza dispersa.
- Aprovechar la riqueza agro ecológica del territorio.
- Integrar las diferentes expresiones organizativas en formación, que involucra los grupos sociales y los productivos.
- Recoger las diferentes manifestaciones étnicas del municipio.

Objetivo General

Determinar la creación de un INTEGRADOR que permita el avance del desarrollo económico solidario a nivel local y regional.

Objetivos específicos

1. Desarrollar un proceso organizativo con los actores de las cadenas productivas locales y regionales.
2. Implementar una propuesta integral que dinamice el desarrollo económico solidario.

Actores

1. Institución: Alcaldía Municipal de Corinto

Áreas involucradas:

- Unidad Municipal de Asistencia Técnica Agropecuaria (UMATA)
- Oficina de Planeación municipal
- Universidad obrera

2. Institución: COAGRO (Cooperativa Agroindustrial del Cauca)

Institución: ASOFRUYA (Asociación de Fruticultores de Yarumales)

Institución: Pre cooperativas EL MANANTIAL y ESSI

Institución: TIENDA MICROEMPRESARIAL

Organizaciones de base

- Grupos étnicos (FUDICAFRO, RAÍCES)
- Asociación de Juntas Comunales
- Reservas campesinas
- Cabildo Indígena
- Asociación de Mujeres (ASMUDESCOR)
- Asociación de discapacitados (ADISCAS)
- Asociación ABONORCA
- Programas de capacitación SENA (Jóvenes rurales)
- Fundación TALENTOS

Instituciones educativas

Núcleo Escolar Rural, Colegio Carrizales, Colegio INCODELCA, Colegio Carmencito Cardona y el Colegio José María Obando.

Instituciones de apoyo

IKVPax Christi (Corporación Capaz) y la Universidad San Buenaventura.

Cambios generados con la experiencia.

- Hermanamiento entre los municipios de Corinto (Colombia) y Tecoluca (El Salvador).
- Se han reconocido experiencias exitosas en diferentes regiones del país (Corporación Adel Velez).
- Los grupos productivos existentes se han sensibilizado sobre las ventajas de asociarse.
- Diversos actores locales están dispuestos a que se coordinen y apoyen las iniciativas de desarrollo económico local solidario.
- Existe interés en la administración municipal por ampliar posibilidades con la cooperación internacional.



La región norte del Departamento del Cauca, Colombia, en medio de la diversidad cultural interétnica, avanza en un proceso de reconocimiento, consolidación y potenciación de iniciativas productivas¹, de gobernabilidad, ambientales, sociales, políticas y de paz; las cuales son recreadas y animadas por la Asociación de Municipios del Norte del Cauca (AMUNORCA) con el apoyo de organizaciones de base, de cooperación, de alcaldes, líderes y lideresas.

Las iniciativas de paz, que damos a conocer en este impreso es un ejercicio de visibilización de los esfuerzos de las comunidades vulnerables y empobrecidas de nuestro territorio. Es un escenario práctico y vivido de cohesión social generado por las personas, desde sus principios culturales, para prevenir y anteponerse con valentía a las arremetidas violentas que produce la inequidad, la discriminación, las enfermedades prevenibles, la mortalidad infantil, la imposibilidad de recibir educación y vivienda digna.

Usted, que hoy ha leído; los esfuerzos de estas comunidades, podrá preguntarse: ¿Y yo, que estoy haciendo para aportar un granito de arena en la búsqueda real y efectiva de la anhelada PAZ?

Pablo Antonio Bastos Sánchez.
Director Ejecutivo de Amunorca.
amunorca@yahoo.com.mx

1. Cartilla Agenda Regional Nortecauca para Desarrollo Social Sostenible, 2005-2019

Proyecto: Apoyo a la Democracia Local y Promoción de Iniciativas de Paz, acompañadas por IKVPax Christi Holanda (IKVPCH) - Andando en Paz y Amunorca.

Encuentro Nortecaucano de experiencias que contribuyen la construcción de cultura de paz.

Miranda, Cauca - 14 de Noviembre de 2006 - Resumen experiencias presentadas

Primera Edición - Enero de 2007

Diseño e Impresión: **CARPRINTER**
Santander de Quilichao, Cauca
carprinter@hotmail.com